



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Odvody z dohod o provedení práce

Zdanění dohod o provedení práce se od roku 2014 mění.

Odvody pojistného se týkají dohod s měsíční odměnou vyšší než 10 000 korun (tedy od částky 10 001 koruna). Musí se jednat o skutečně zúčtovanou odměnu, ne sjednanou nebo předpokládanou. Zaměstnanci budou účastni [nemocenského](#) (tím i důchodového) a [zdravotního pojištění](#) za podmínky, že jim byl zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 korun. Samozřejmě jen v těch kalendářních měsících, do nichž jim byla po dobu trvání dohody zúčtována odměna v částce vyšší než 10 000 korun. Zaměstnanec je nutné registrovat na Českou správu sociálního zabezpečení a příslušnou zdravotní pojišťovnu. Termíny přihlášení i odhlášení z pojištění se u obou institucí liší.

Sociální pojištění - pojištění vzniká dnem, ve kterém začal zaměstnanec vykonávat práci a zaniká dnem uplynutí dohody. V případech, kdy není předem známa výše měsíční odměny, vznikne účast až v průběhu zaměstnání, tj. překročením měsíční odměny 10 000 korun. Zaměstnavatel podává oznámení o nástupu do zaměstnání zpětně **do dvacátého dne následujícího měsíce** po měsíci, za který účast na pojištění vznikla (změna od roku 2014). Odhlášku z pojištění podává až po uplynutí doby, na kterou byla dohoda sjednána, bez ohledu na výši odměny v následujících měsících.

Z hlediska sociálního pojištění se pro posouzení limitu 10 000 korun odměny vyplacené na dohody o provedení práce stejným zaměstnavatelem v jednom měsíci jednomu zaměstnanci sčítají, tj. posuzují se v úhrnu.

Zdravotní pojištění – zaměstnavatel provádí oznámení o nástupu zaměstnance do osmi dnů ode dne, kdy začal vykonávat práci, a následně po ukončení vykonávané práce zase zaměstnance odhlásí. Pokud není dopředu zřejmé, kolik hodin bude v měsíci skutečně odpracováno a zda bude desetitisíkový limit překročen, zašle přihlášku **do osmi dnů po skončení měsíce**, ve kterém byla tato hranice dosažena. Jestliže se jedná pouze o jeden měsíc, zašle se současně i odhláška. Pakliže bude v některém z dalších měsíců hranice příjmu opět překročena, zaměstnavatel zaměstnance k pojištění na tyto měsíce přihlásí.

Z hlediska [zdravotního pojištění](#) se posuzuje limit u každé uzavřené dohody zvlášť. Může se tedy jednat o několik dohod v měsíci uzavřených se stejným zaměstnancem u jednoho zaměstnavatele a při nepřekročení limitu 10 000 korun u každé z dohod nevznikne zaměstnání, a tudíž nebude odvedeno zdravotní pojištění. Na rozdíl od sociálního pojištění

Projekt „Rozvoj místního partnerství a trhu práce“, CZ.1.04/5.1.01/77.00132 je realizován
O.S. „Rozkvět zahrady jižních Čech – místní akční skupina“ a partnery
v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Adresa realizátora projektu: Školní 124, 384 02 Lhenice, Česká republika

www.portalprace-jiznicechy.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

se tedy limit odměny z dohod uzavřených v jednom měsíci neposuzuje v úhrnu, ale u každé dohody zvlášť.

Zdanění dohod o provedení práce

Do roku 2013 za situace, kdy zaměstnanec nepodepsal tiskopis daňového prohlášení (takzvaný růžový papír), platil limit pro zdanění srážkovou daní 5000 korun. Nově je stanoven na 10 000 korun (v úhrnu pro všechny odměny z dohody o provedení práce v jednom měsíci vyplacené jednomu zaměstnanci tímž zaměstnavatelem). Došlo tedy ke sjednocení limitu zdanění srážkovou daní s limitem pro odvod sociálního a zdravotního pojištění.

Z hlediska zdanění mohou v praxi nastat situace:

1. **Zaměstnanec podepíše u zaměstnavatele daňové prohlášení** – odměna z dohod o provedení práce bude zdaněna zálohovou daní s možností uplatnění slev na dani.
2. **Zaměstnanec nepodepíše u zaměstnavatele daňové prohlášení** – konečnou srážkovou daní bude zdaněna odměna z dohod o provedení práce, která v úhrnu u jednoho zaměstnavatele nepřekročí částku 10 000 korun. Od částky 10 001 korun bude odměna z dohod zdaněna zálohovou daní (základem daně bude samozřejmě superhrubá mzda). Zaměstnanec si nemůže uplatnit slevy na dani.

Připomínáme, že tiskopis prohlášení k dani je možné v jednom zdaňovacím období (měsíc) podepsat pouze pro jednoho zaměstnavatele. V případě souběžných příjmů tak může být odměna z [dohody o provedení práce](#) zdaněna u prvního zaměstnavatele zálohovou daní s možností uplatnění slev na dani, u druhého srážkovou či zálohovou daní (dle výše zúčtované odměny, tj. překročení či nepřekročení desetitisícového limitu).

Možnost uplatnění srážkové daně v daňovém přiznání

Právě pro tyto případy bude výhodná další novinka roku 2014, a to možnost zahrnutí příjmů zdaněných srážkovou daní do daňového přiznání podle [§ 36 odst. 7 zákona o daních z příjmů](#). Poplatník si může daň sraženou z odměn z dohod o provedení práce započítat na jeho celkovou daň. Poprvé bude možné tuto změnu využít při podání [daňového přiznání za rok 2014](#) (podávaného do 1. dubna 2015). Samozřejmě na základě potvrzení vydaného zaměstnavatelem.

Poplatník s uzavřenými souběžnými dohodami z výše uvedeného příkladu do [daňového přiznání](#) zahrne nejen příjem z dohody o provedení práce zdaněný zálohovou daní, ale může si zahrnout i příjem z dohody o provedení práce zdaněný konečnou srážkovou daní.

Projekt „Rozvoj místního partnerství a trhu práce“, CZ.1.04/5.1.01/77.00132 je realizován
O.S. „Rozkvět zahrady jižních Čech – místní akční skupina“ a partnery
v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Adresa realizátora projektu: Školní 124, 384 02 Lhenice, Česká republika

www.portalprace-jiznicechy.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

Tím má možnost naplno využít slevy na dani a nezdánitelné části základu daně. Tento postup bude logicky výhodný pro poplatníky s nižšími příjmy nebo s příjmy pouze po část roku (kupříkladu studenti, ženy na mateřské a rodičovské, důchodci a osoby vedené v evidenci úřadů práce atd.).

24.2.2014

Zdroj: www.podnikatel.cz

Rubrika: trh práce

Projekt „Rozvoj místního partnerství a trhu práce“, CZ.1.04/5.1.01/77.00132 je realizován
O.S. „Rozkvět zahrady jižních Čech – místní akční skupina“ a partnery
v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Adresa realizátora projektu: Školní 124, 384 02 Lhenice, Česká republika

www.portalprace-jiznicechy.cz