

Vyšší věk a zkušenosti jsou zase trendy. Firmy to oceňují i finančně

Nejvyšší nárůst platů proti loňsku zaznamenali zaměstnanci mezi 45 a 54 lety. Vyšší věk a zkušenosti se zase konečně stávají výhodou.

Doby, kdy firmy upřednostňovaly mladé zaměstnance, jsou pryč. Čerství absolventi škol nejsou příliš zkušení a navíc mají přeprštěné mzdové požadavky. Pokud se projeví jako schopní pracovníci, peníze si určitě zaslouží. V mnoha případech tomu tak ale není. I to je důvodem toho, že v uplynulém roce platy zaměstnanců do 24 let většinou klesaly. A to poměrně výrazně. Mladí zaměstnanci v průměru přišli o 1500 korun měsíčně. Nejmladší zaměstnanci ve věkové skupině od 17 do 24 let dnes v průměru berou 18 500 korun měsíčně, zatímco minulý rok to bylo přes 20 000 korun. Vyplývá to z aktuální analýzy služby Platy.cz.

Pro zaměstnavatele začínají hrát důležitější roli zkušenosti. A oceňují to i finančně. Mladí vpřed ano, ale jen když něco umí.

Koho si firmy naopak začínají více cenit, to jsou zkušení pracovníci spadající do věkové skupiny 45 až 54 let. V této kategorii se za poslední rok průměrný plat zvýšil o přibližně 1000 korun, což jsou čtyři procenta. Aktuální meziroční inflace přitom činí 0,1 %. V této věkové kategorii se proto jedná o růst reálných platů. Průměrný plat líí kolem padesátky lehce převyšuje 25 000 korun měsíčně. Přestože slýcháme, že finanční krize končí a situace se zlepšuje, obecně platy spíše stagnují. Je ale zřetelné, že firmy oceňují praktické zkušenosti. To je další argument pro studenty, aby se pokoušeli získávat praxi již během studií, i když mnohdy je obtížné ji najít právě ve svém studijním oboru, komentuje situaci Zdeněk Němec, business analytik služby Platy.cz.

Nejvyšší průměrné platy, 27 500 korun, ale stále mají mladší zaměstnanci, konkrétně čtyřicátníci. Tato věková kategorie vystřídala na čele zaměstnance v kristových letech (25–34 let), kteří až doposud tabulky vedli a momentálně berou v průměru 26 800 korun.

Věk	Meziroční srovnání	Průměr 2014 *	Průměr 2013 *
17 – 24	92%	18 500	20 100
25 – 34	96%	26 900	28 000
35 – 44	101%	27 500	27 100
45 – 54	104%	25 100	24 100
55 a více	101%	24 000	23 800

*Zaokrouhleno na stokoruny
Zdroj: *Platy.cz*

29. května 2014

Zdroj: www.podnikatel.cz

Rubrika: Trh práce

Projekt „Rozvoj místního partnerství a trhu práce“, CZ.1.04/5.1.01/77.00132 je realizován
O.S. „Rozkvět zahrady jižních Čech – místní akční skupina“ a partnery
v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Adresa realizátora projektu: Školní 124, 384 02 Lhenice, Česká republika

www.masrozkvet.cz